



REFLECTIETOOL

INSTRUCTIE REFLECTIETOOL BESTUURLIJK LEIDERSCHAP

VOOR WIE

Bestuurders in de langdurende zorg

DOEL

Reflecteren op hoe de coronacrisis jouw bestuurlijk leiderschap heeft beïnvloed en welke waardevolle elementen je daaruit wilt meenemen.

WERKWIJZE

Je kunt de invulbladen los van elkaar gebruiken maar we raden je aan om het stappenplan hieronder te volgen. Als bestuurder kun je de invulbladen zelf invullen voor je eigen reflectie en leerproces. Wil je je overwegingen en reflecties verrijken met andere perspectieven? Dan kun je je reflecties uit het tweede invulblad delen en bespreken met bijvoorbeeld het managementteam, de raad van toezicht of collega-bestuurders. Je kan de bladen digitaal invullen door ze te downloaden!

STAP 1 BESTUURLIJK LEIDERSCHAP | OPWARMBLAD

Duur 30 minuten

Doel In de juiste mindset komen voor reflectie

Het eerste invulblad gebruik je om je gedachten de vrije loop te laten. Je vult een aantal post-its in met je eerste gedachten bij de opwarmvragen.

STAP 2 BESTUURLIJK LEIDERSCHAP | INVULBLAD

Duur 60 minuten

Doel Benoemen en leren van dilemma's

Bij het tweede invulblad ga je aan de slag met het benoemen van welke dilemma's op het gebied van bestuurlijk leiderschap je bent tegengekomen, hoe je daarbij hebt gehandeld en hoe je daar nu naar kijkt. De reflectievragen in het midden van het blad helpen je daarbij. Heb je meer inspiratie nodig bij de verschillende de dilemma's? Of vraag je je af hoe andere bestuurders hierop hebben gehandeld en gereflecteerd? Klik dan op het lampje voor hun quotes.

STAP 3 BESTUURLIJK LEIDERSCHAP | OOGSTBLAD

Duur 30 minuten

Doel Formuleren van acties

Kijk nu terug naar hoe je je bestuurlijke leiderschap invulde vóór de coronatijd. Bepaal wat je in de toekomst zou willen veranderen in je bestuurlijke leiderschap met de lessen van stap 2 in je achterhoofd. Vertaal dat in acties en noteer ze op dit blad.



REFLECTIETOOL

STAP 1 BESTUURLIJK LEIDERSCHAP | OPWARMBLAD



WAT NEEM JE MEE UIT DE CORONA-CRISIS?

OPWARMVRAGEN

- Wat ga je nooit meer doen?
- Waar voelde het kwetsbaar?
- Waar was je bang voor?
- Waar kreeg je complimenten over van collega-bestuurders, cliënten en medewerkers?





STAP 2 BESTUURLIJK LEIDERSCHAP | INVULBLAD

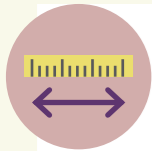
REFLECTIEVRAGEN

- Welke dilemma's in je bestuurlijk leiderschap heb je ervaren door de coronacrisis?
- Welke competenties en kwaliteiten heb je toen ingezet?
- Waarom heb je deze ingezet en hoe?
- Was dit nieuw voor je?
- Wat was het effect (positief of negatief)?
- Welke les of welk inzicht heeft dit opgeleverd?

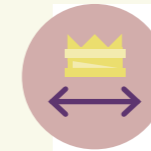


INSPIRATIE NODIG OP DIT THEMA?

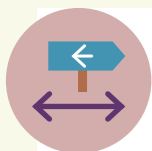
Klik op het lampje voor quotes van andere bestuurders



DICHTBIJ OF OP AFSTAND



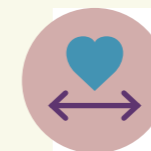
KWETSBAAR OF ONAANTASTBAAR



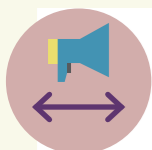
VOLGEND OF ASSERTIEF



Voeg hier je eigen dilemma toe



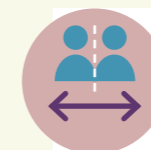
GEVOEL OF VERSTAND



MACHT OF INSPRAAK



CONTROLLEREN OF LOSLATEN



SAMENWERKING OF AUTONOMIE





REFLECTIETOOL

STAP 3 BESTUURLIJK LEIDERSCHAP | OOGSTBLAD

REFLECTIEVRAGEN

- Als je kijkt naar je bestuurlijk leiderschap vóór de corona-crisis, wat zou je dan met de geleerde lessen en inzichten bij willen stellen?
- Hoe zou je deze bij willen stellen?

COMPETENTIE

HOE BIJSTELLEN?

Denk aan meer of minder inzetten, extra ontwikkelen, anders toepassen etc.