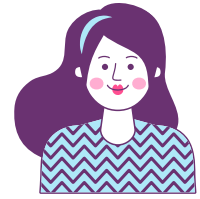
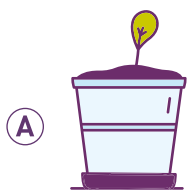


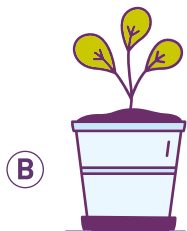
# Hoe ver is jouw team met de Wet zorg en dwang in praktijk?



Monitoring van de implementatie en borging van de Wzd

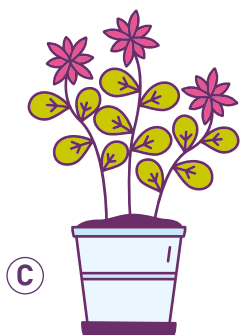


We hebben een mooi en soms niet eenvoudig vak. We bieden zo goed mogelijke persoonsgerichte zorg samen met de cliënt en diens naasten, ook als de cliënt de gevolgen van een besluit niet overziet of zelf geen besluit kan nemen. We willen voorkomen dat de cliënt zichzelf of iemand anders **ernstig nadeel** of schade toebrengt. We overleggen dan met de naaste of vertegenwoordiger. Als het echt niet anders kan geven we zorg waar de cliënt zich tegen verzet; **onvrijwillige zorg**. Hoe je dit zorgvuldig doet staat in de **Wet zorg en dwang**. Het Wzd-stappenplan is hier onderdeel van. Hierin staat wat je moet doen als je onvrijwillige zorg overweegt, daadwerkelijk inzet of als je deze wilt verlengen.



**De zelfscan: Samen kijken in hoeverre we de bedoeling van de Wet zorg en dwang in complexe zorgsituaties en onvrijwillige zorg in de praktijk weten te brengen.**

In de zelfscan Wzd beantwoord je 25 stellingen. Bij iedere stelling geef je aan in hoeverre die voor jullie al van toepassing is. Elk onderdeel van zorg en dwang vraagt om te groeien in de dagelijkse praktijk. We hebben drie symbooltjes voor het groeien van inzicht en handelen bij het voorkomen en inzetten van onvrijwillige zorg, waarbij je de regels uit de Wet zorg en dwang volgt. Zo wordt het een natuurlijk onderdeel van onze persoonsgerichte zorg.



(A) **Dit onderdeel van de Wzd is nog niet echt zichtbaar.**

Het heeft veel aandacht nodig, zodat het zich kan gaan ontwikkelen in onze organisatie.

(B) **Dit onderdeel van de Wzd is al wel zichtbaar, maar is nog niet goed ontwikkeld en nog kwetsbaar.**

Het heeft nog wel wat aandacht nodig. Het ontwikkelen zal niet helemaal vanzelf gaan.

(C) **Dit onderdeel van de Wzd is goed aangeslagen en komt tot bloei. We plukken al de eerste vruchten.**

We brengen het al in de praktijk en we zorgen er voor dat het in de praktijk goed blijft lopen.

Het gaat bij het beantwoorden het niet om 'goed' of 'slecht'. Het gaat erom dat we kijken waar we **NU** staan. Dan krijgen we samen meer zicht op waar we iets moois zien opbloeien en wat nog een steuntje in de rug kan gebruiken?

## Werkwijze

Vul eerst zelfstandig de vragen in en kruis aan hoe ver het onderdeel is van jullie praktijk.

Je kunt dit doen met vertegenwoordigers van een team of met het hele team.

Bespreek samen ieders antwoorden en kom samen tot een waardering waar jullie nu staan: is het A, B of C?

## Bespreek vervolgens waaraan je aandacht wil geven en wélke aandacht zoals:

- het introduceren van beleid, kennis en vaardigheden;
- het oefenen op onderdelen, overwegingen maken, vaardigheden en leren omgaan met de dilemma's of ;
- het zorgdragen dat ieder blijft werken vanuit de bedoeling van de Wet zorg en dwang bij complexe zorgsituaties en onvrijwillige zorg.

## Sluit het gesprek af met afspraken over de vervolgstap:

- Wat doen we vanaf morgen anders?
- Wat pakken we verder op, wat als eerste en wat erna? Wie neemt hierin de leiding?
- Wanneer willen nog een scan doen om onze groei verder te bekijken?

Veel succes.

