

Inhoud 4 werksessies en tussenliggend 'huiswerk/veldwerk'

| | |
|----------------------|--|
| Bijeenkomst 1 | Richting bepalen & kaders |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Introductie op het thema seksualiteit, intimiteit en privacy, Inspiratie vanuit de actualiteit met feitenkennis, resultaten uit Nederlandse onderzoeken en relatie met het Kwaliteitskader verpleeghuiszorg 2018 • Toelichting op de aanpak/methode van de leerwerkplaats en aan de slag. • Deelnemers maken (letterlijk!) hun eigen beeld • Op vraag: kennisoverdracht van seksuoloog • Plan maken huiswerk, o.a. toetsen van het thema in team/werkomgeving |
| Bijeenkomst 2 | Van ambitie naar belangrijke thema's |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Bespreking huiswerk • De belangrijkste thema's inventariseren en kiezen van hoofdthema. • Inspiratie / kennisoverdracht (ook op basis 1^e sessie), o.a. gesprek met cliënt en familie en kennismaking met de toolbox Intimiteit en Seksualiteit van Waardigheid en Trots • Plan maken huiswerk, o.a. toepassen en uitproberen van handvatten en gespreksvormen. • Voorbereiding voor de volgende sessie is een voorstel te doen voor een concreet tool/handvat om het thema verder te brengen. |
| Bijeenkomst 3 | Van ideeën voor verbetering naar concrete tools en handvatten |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Bespreking huiswerk en terugkoppeling over ervaringen dialoogvoering • Presentatie van de ideeën voor verbetering door de drietallen per thema. • Inspiratie / kennisoverdracht (ook op basis van input 2^e sessie) • Plan maken huiswerk, |
| Bijeenkomst 4 | De finale |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Bespreking huiswerk, o.a. Presentatie van de uitgewerkte handvatten/werkvormen/producten die zijn ontwikkeld en getoetst in de praktijk • Borging, o.a. de hot chair: het goede gesprek over randvoorwaarden om het werk te kunnen doen met behulp met teamleider/directeur. • Afspraken over de interne communicatie over de visie en werkpakket • Reflectie en evaluatie, o.a. <i>lessons learned</i> en successen vieren en goed afronden |

Investering

Er wordt in eerste instantie één leerwerkplaats gestart.

1 groep van maximaal 15 deelnemers doorloopt de werkplaats in een periode van een half jaar en ontwikkelt het werkpakket dat gebruikt kan worden voor een vervolg naar andere doelgroepen en/of andere locaties.

| Activiteiten senior | Dagdelen |
|---|-----------|
| Sessies leerwerkplaats (4), inclusief voorbereiding en verslaglegging | 8 |
| Tussentijdse afstemming | 2 |
| Reflectiemomenten | 3 |
| Eindverslag en evaluatie | 2 |
| Totaal | 15 |
| Activiteiten junior | Dagdelen |
| Sessies leerwerkplaats (4), inclusief voorbereiding en verslaglegging | 8 |
| Tussentijdse afstemming | 2 |
| Reflectiemomenten | 3 |
| Eindverslag en evaluatie | 2 |
| Totaal | 15 |
| Kosten externe gast / expert | |
| Afstemming, voorbereiding en deelname aan workshop | €500 |

In onderstaand overzicht ziet u hoe wij onze activiteiten willen inzetten en tegen welk tarief. Vilans werkt met de volgende tarieven per dagdeel:

| | | |
|--------|---|--------|
| Expert | € | 520, - |
| Junior | € | 360, - |

| Inzet | Dagdelen | Tarief | TOTAAL |
|---------------|------------------|----------|------------------|
| Expert | 15 | € 520, - | € 7.800, - |
| Junior | 15 | € 360, - | € 5.400, - |
| Gast expert | 1 | €500,-- | €500,-- |
| TOTAAL | Incl. reiskosten | | €13.700,- |